Меры поддержки

**Микрофинансовый займ**

Льготный займ от 100 тыс. до 5 млн рублей на срок от 3 месяцев до 36 месяцев по ставке 7,5% годовых

**Об услуге**

Займ предоставляется на любые обоснованные субъектами МСП и организациями инфраструктуры затраты, за исключением погашения просроченных налоговых платежей, просроченной кредиторской задолженности, просроченной задолженности перед работниками по заработной плате, погашения задолженности участникам (учредителям) по выплате доходов, выкупа долей участников (учредителей) в уставном капитале.

Возможна отсрочка платежа на уплату основного долга по займу.

Обеспечением микрозайма могут являться:
а) солидарная ответственность членов группы (взаимосвязанных заемщиков);
б) залог движимого и недвижимого имущества (в том числе приобретаемого);
в) поручительства

Залог, поручительство и страхование имущества, передаваемого в залог, обязательны.

**Требования к заёмщику**

Заемщик должен соответствовать категории малого и среднего предпринимательства (МСП), установленной Федеральным законом No 209-ФЗ или являться организацией инфраструктуры поддержки МСП

Должен быть зарегистрирован и осуществлять деятельность на территории Республики Татарстан не менее 6 месяцев

Должен иметь положительный финансовый результат деятельности

**Приоритетные виды экономической деятельности, по которым предоставляются микрозаймы**

-сельское\_хозяйство;
-строительство;
- производство и переработка (в том числе обеспечивающие импортозамещение);
- инновации и деятельность, направленная на развитие науки и техники;
- деятельность в сфере услуг.

**Порядок досрочного погашения микрозайма**

*Мораторий на досрочное погашение отсутствует*.

Досрочное погашение осуществляется только при наличии предварительного письменного уведомления о намерении досрочного полного или частичного погашении микрозайма предъявляемого в Фонд не позднее, чем за 10 (Десять) календарных дней до предполагаемой даты исполнения. При этом сумма частичного погашения не может быть меньше суммы платежей по возврату займа с процентами за три месяца.

***Нормативные акты***[***ПКМ РТ No 474 от 09.07.2014 О создании некоммерческой организации «Фонд финансовой поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан»***](https://uslugi.tatarstan.ru/)

 **Лизинг-Грант**

Субсидирование затрат на уплату первого взноса по договору лизинга оборудования в сумме до 3 млн рублей

**Об услуге**

В отборе бизнес-проектов могут принимать участие предприниматели, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан.

Победители получают субсидирование затрат на уплату первого взноса (аванса) по договору лизинга оборудования. Размер субсидии составляет:

**Для начинающих** (зарегистрированных меньше года) —**45% от суммы договора лизинга, но не более 1 млн рублей.**

**Для действующих** (зарегистрированных больше года) —**30 % от суммы договора лизинга, но не более 3 млн рублей.**

**Требования**

Предметом договора лизинга может быть оборудование, устройства, механизмы, ТС (за исключением легковых автомобилей и воздушных судов), станки, приборы, аппараты, агрегаты.

**Подача заявки**

Прием заявок на участие в конкурсных отборах осуществляется Государственным казенным учреждением «Центр реализации программ поддержки и развития малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан».

**Данная услуга предоставляется в электронном виде**

***Нормативные акты***[***ПКМ РТ No 416 «Об утверждении порядка отбора субъектов малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан для предоставления государственной поддержки в форме субсидий»***](http://prav.tatarstan.ru/docs/post/post1.htm?pub_id=182723)

**Субсидирование переоборудования на газомоторное топливо**

 **Об услуге:**Каждый автовладелец, вне зависимости юридическое это или физическое лицо, может претендовать на получение субсидии в размере 30% от общей стоимости переоборудования ТС на метан, но не более установленных размеров субсидии на каждое транспортное средство.
Субсидия предоставляются пунктам переоборудования и технического обслуживания на размер предоставленной скидки (то есть недополученной прибыли), но не более установленных размеров субсидии на каждое ТС.

**Ограничения**

Субсидия (скидка) предоставляется в случае:
а) Если переоборудование ТС осуществлено не ранее 1 марта 2016 года на газомоторное топливо (метан) в аккредитованных ППТО и субсидия по нему ранее не предоставлялась;
б) Если собственник, пользователь транспортного средства зарегистрированы на территории Республики Татарстан (за исключением лизингодателя, являющегося собственником транспортного средства);
в) Если установленное газобаллонное оборудование ранее не эксплуатировалось.
В рамках программы ООО «Газпром газомоторное топливо» предоставляет рассрочку на установку газобалонного оборудования под 1% сроком на 6/12 месяцев для юридических лиц.
 Физическим лицам и юридическим лицам, которые не воспользовались займом ООО «Газпром газомоторное топливо» предоставляет топливную карту с бонусным объемом 1 500 куб. м природного газа.

[Предельные размеры субсидии на одно ТС и более подробную информацию о программе  можно получить на сайте Министерства экономики Республики Татарстан: http://mert.tatarstan.ru](http://mert.tatarstan.ru/)

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ № 90 от 12.02.2016 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам, осуществившим перевод транспортных средств на газомоторное топливо в Республике Татарстан»***](http://prav.tatarstan.ru/docs/post/post1.htm?pub_id=475941)

**Субсидия на растениеводство**

**Об услуге**

Министерство сельского хозяйства Республики Татарстан  предоставляет субсидии из бюджета Республики Татарстан сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство), а также сельскохозяйственным организациям, осуществляющим деятельность менее календарного года (далее ‒ субсидии, получатели), на возмещение части затрат, связанных с:

а) проведением комплекса агротехнологических работ, повышением уровня экологической безопасности сельскохозяйственного производства, а также повышением плодородия и качества почв на посевных площадях, занятых сельскохозяйственными культурами ;

б) производством овощей в закрытом грунте;

в) производством высокотехнологичных посевных площадей некустар-никовых ягодных насаждений ;

г) проведением фитосанитарного мониторинга посевов сельскохозяйственных культур;

д) внесением минерально-органического удобрения сапропель;

е) испытанием активаторов минеральных удобрений .

 **Требования**

Наличие в 2017 году у сельхозтоваропроизводителей посевных площадей сельскохозяйственных культур.Сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство) независимо от форм собственности, занимающимся на территории Республики Татарстан производством и реализацией растениеводческой продукции (далее - субсидии, сельхоз товаропроизводители, получатели субсидий), на оказание несвязанной поддержки в области растениеводства.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году».***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидия на приобретение семян**

**Об услуге**

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан из бюджета Республики Татарстан предоставляются субсидии на возмещение части затрат, связанных с:

а) приобретением оригинальных и элитных семян зерновых, кормовых (кроме кукурузы, многолетних трав), зернобобовых, крупяных, технических (кроме сахарной свеклы, подсолнечника, рапса) культур и картофеля;

б) приобретением оригинальных и элитных семян рапса;

в) приобретением оригинальных и элитных семян многолетних трав;

г) экологическим зональным сортоиспытанием;

д) производством семян сельскохозяйственных культур;

е) проведением грунтового сортового контроля.

Субсидированию подлежат затраты по приобретенным оригинальным и элитным семенам сортов сельскохозяйственных культур, занесенных в Государственный реестр селекционных достижений, утвержденный Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, допущенных к использованию, а также сортов сельскохозяйственных культур, находящихся на сортоиспытании.

**Требования**

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаро-производителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство), а также сельскохозяйственным организациям, осуществляющим деятельность менее календарного года. Наличие у сельхозтоваро-производителей в собственности или на условиях аренды посевных площадей под сельскохозяйственными культурами.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидия на известкование**

**Об услуге**

Исполнители мероприятий выполняют для сельхоз товаропроизводителей работы по известкованию при условии представления ими документов, подтверждающих оплату мероприятий по известкованию за счет собственных средств в размере:20 процентов ‒ для сильнокислых почв, 25 процентов ‒ для среднекислых почв, 30 процентов ‒ для слабокислых почв от сметной стоимости работ.

**Требования**

Субсидия по известкованию кислых почв устанавливается исходя из наличия у сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от форм собственности площадей кислых почв, в том числе занятых сахарной свеклой, и планируемых затрат на выполнение работ по известкованию 1 гектара площадей кислых почв. Государственным заказчиком мероприятий по известкованию является Министерство.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидия на мелиорацию**

**Об услуге**

Целью предоставления субсидии является повышение водообеспеченности объектов мелиорации, предназначенных для выращивания сельскохозяйственных культур.Субсидии не могут направляться на проведение проектных и изыскательных работ и (или) подготовку проектной документации по строительству, реконструкции и техническому перевооружению систем водоснабжения общего и индивидуального пользования.

-Субсидия в размере 90 процентов от произведенных затрат за выполненные работы с начала строительства или восстановления объектов без учета НДС предоставляется на возмещение части затрат по строительству, реконструкции, техническому перевооружению систем водоснабжения.

-Субсидия в размере 60 процентов от произведенных затрат без учета НДС предоставляется на возмещение части затрат по подаче воды при двухуровневой схеме подъема для орошения овощных культур электрифицированными насосными станциями с учетом затрат на электроэнергию.

**Требования**

Субсидия сельскохозяйственным товаропроизводителям, крестьянским (фермерским) хозяйствам. Субсидии предоставляются при условии, что основным видом их деятельности является производство растениеводческой продукции. Субсидии не предоставляются сельхозтоваропроизводителям, находящимся в стадии ликвидации или признанным несостоятельными (банкротами).

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидия на содержание
клеточных пушных зверей**

**Об услуге**

Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан предоставляются субсидии из бюджета Республики Татарстан   на возмещение части затрат на содержание клеточных пушных зверей.

Размер субсидии,  предоставляемой ее получателю, определяется из расчета 1 076,89 рубля на одну условную голову самки основного стада (в пересчете на норку) по состоянию на 1 января 2017 года.

Для перевода самок зверей в условное поголовье (в пересчете на норку) применяются следующие коэффициенты: норка ‒ 1,0; соболь ‒ 1,8; лисица ‒ 2,5;  песец ‒ 2,5.

**Требования**

Субсидия звероводческим хозяйствам всех форм собственности (сельскохозяйственным организациям, крестьянским (фермерским) хозяйствам, индивидуальным предпринимателям (за исключением личных подсобных хозяйств граждан) разведение и выращивание зверей; производство и реализация пушнины. наличие в собственности и (или) на условиях аренды поголовья зверей по состоянию на 1 января 2017 года.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидия на поддержку
племенного животноводства**

**Об услуге**

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан предоставляются субсидии из бюджета Республики Татарстан на поддержку племенного животноводства. Размер субсидии определяется по формуле.

Лимиты финансирования на предоставление субсидий распределяются по следующим направлениям:

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением племенных сельскохозяйственных животных;

-на возмещение части затрат, связанных с производством и реализацией семени племенных быков-производителей;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением племенных коз;

-на возмещение части затрат, связанных с искусственным осеменением коров в хозяйствах населения;

-операторам по искусственному осеменению животных за полученный приплод телят крупного рогатого скота;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением семени племенных жеребцов-производителей;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением племенных коней;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением маточного поголовья лошадей для воссоздания исторической татарской породы;

-на возмещение части затрат, связанных с  тренингом и испытанием племенных коней чистокровной верховой породы и рысаков;

-на возмещение части затрат, связанных с содержанием племенных лошадей чистокровной верховой породы;

-на возмещение части затрат, связанных с производством и реализацией племенных быков-производителей мясной породы;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением инструментов и оборудования для искусственного осеменения сельскохозяйственных животных;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением рыбопосадочного материала;

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением за пределами Республики Татарстан товарного крупного рогатого скота (коровы, нетели);

-на возмещение части затрат, связанных с приобретением за пределами Республики Татарстан крупного рогатого скота (коровы, нетели) гражданами, ведущими личное подсобное хозяйство

**Требования**

Субсидия предоставляется субсидий сельскохозяйственным товаро-производителям, племенным заводам, племенным репродукторам, организациям по искусственному осеменению сельскохозяйственных животных, операторам по искусственному осеменению животных, организациям агропромышленного комплекса независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальным предпринимателям, в том числе крестьянским (фермерским) хозяйствам, гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году».***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидия начинающим
фермерам**

**Об услуге**

Размер гранта на 1 фермера до 3 млн.рублей по молочному и мясному направлению разведения крупного рогатого скота, до 1,5 млн. рублей по другим предусмотренным в программе направлениям бизнес-проектов.

**Грант предоставляется на:**

-приобретение земельных участков из земель сельскохозяйственного назначения;

-разработку проектной документации для строительства (реконструкции) производственных и складских зданий, помещений, предназначенных для производства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции;

-приобретение, строительство, ремонт и переустройство производственных и складских зданий, помещений, пристроек, инженерных сетей, заграждений и сооружений, необходимых для производства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции, а также государственную регистрацию;

-строительство дорог и подъездов к производственным и складским объектам, необходимым для производства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции;

-подключение производственных и складских зданий, помещений, пристроек и сооружений, необходимых для производства, хранения и переработки сельскохозяйственной продукции, к инженерным сетям электро-, водо-, газо- и теплоснабжения, дорожной инфраструктуре;

-приобретение сельскохозяйственных животных;

-приобретение сельскохозяйственной техники и инвентаря, грузового автомобильного транспорта, оборудования для производства и переработки сельскохозяйственной продукции;

-приобретение семян и посадочного материала для закладки многолетних насаждений;

-приобретение удобрений и ядохимикатов.

**Требования**

Гранты предоставляются фермерам, зарегистрированным и осуществляющим производственную деятельность на сельской территории Республики Татарстан, со сроком регистрации фермерского хозяйства менее 24 месяцев, прошедшим конкурсный отбор для признания его участником программы и заключившим договор на получение гранта.

[Более полная информация и условия предоставления Гранта размещены на сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в разделе «Гранты фермерам, сельхозкооперативам и субсидии ЛПХ»](http://agro.tatarstan.ru/)

**Поручительство для получения кредита**

Предоставление поручительств Гарантийного фонда РТ
по кредитам до 30 млн рублей

**Об услуге**

Поручительство Фонда предоставляется субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, обладающим по заключению Банка устойчивым финансовым положением, но не располагающим достаточным залоговым обеспечением для получения кредита.

Предоставление поручительств за счет средств Фонда осуществляется путем заключения трехстороннего договора поручительства между Фондом, Банком и субъектом малого и среднего предпринимательства.

**Требования к участникам**

• регистрация и осуществление на территории Республики Татарстан;
• отсутствие просроченных обязательств по уплате налогов в бюджеты всех уровней, а также иных обязательств перед бюджетом Республики Татарстан;
• отсутствие просроченных обязательств по кредитным договорам (договорам займа, лизинга и т.д.) за период не менее 6 месяцев до даты обращения за получением поручительства;
• в отношении заемщика в течение 2-х лет, предшествующих дате обращения за получением поручительства Фонда, не должны применяться процедуры несостоятельности (банкротства), в том числе наблюдение, финансовое оздоровление;
• безубыточная деятельность в течении не менее 3 (трех) календарных месяцев, предшествующих дате обращения;
предоставление обеспечения кредита в размере не менее 50% от суммы обязательств в части возврата, фактически полученной суммы кредита.

**Ограничения**

Поручительства не предоставляются:
• По договорам финансирования, направленных на цели проведения расчетов по заработной плате, налоговых и иных обязательных платежей, оплате текущих расходов по обслуживанию кредитов, займов или договоров лизинга и иные цели, не связанные, по мнению Фонда, с осуществлением Заемщиком основной деятельности;
• При наличии информации о нарушении законодательства РФ в сфере противодействия легализации (отмыванию) доходов полученных преступным путем и финансированию терроризма;
• При наличии фактов нарушений условий договоров финансирования, ранее обеспеченных поручительством Фонда;
• Находящимся в стадии реорганизации, ликвидации или в отношении которых начата процедура несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;
• Осуществляющим производство или реализацию подакцизных товаров, а также добычу и реализацию полезных ископаемых, за исключением общераспространенных полезных ископаемых;
• Являющимися кредитными организациями, страховыми организациями, инвестиционными фондами, негосударственными пенсионными фондами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг, ломбардами;
• Являющимися участниками соглашений о разделе продукции;
• Осуществляющим предпринимательскую деятельность в сфере игорного бизнеса;
• Не соответствующим иным требованиям Фонда.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ № 896 от 31.10.2011 «О создании некоммерческой организации «Гарантийный фонд Республики Татарстан»***](http://prav.tatarstan.ru/docs/post/post1.htm?page=5&pub_id=99477)

**Программа довыращивания**

«Доращивание» субъектов МСП в части оказания финансовой, имущественной, информационной, маркетинговой и иной поддержки

**Об услуге**

Мероприятия по «довыращиванию» предусматривается проведение отбора субъектов МСП по результатам квалификационной оценки с учетом наличия товаров, работ, услуг, производимых субъектом МСП, в рекомендованном реестре приоритетных товаров, работ, услуг (далее – реестр приоритетной продукции).

Подробную информацию можно получить на сайте АО «Корпорация МСП» (http://corpmsp.ru) раздел «Организациям инфраструктуры поддержки субъектов МСП / Инновационно-производственная инфраструктура»

**Вниманию предпринимателей! Для участия в мероприятии по «довыращиванию» необходимо заполнить заявление и направить ответственному координатору проекта.**

Ответственным координатором по данному проекту определен Горюнов Константин Анатольевич – заместитель руководителя Центра развития производственного малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан НО «Фонд поддержки предпринимательства Республики Татарстан». Контактная информация: тел: +7(843)528-01-28, e-mail: Konstantin.Goryunov@tatar.ru.

**Размещение на
промышленных площадках**

**Об услуге**

Промышленная площадка муниципального уровня — управляемый единым оператором (управляющей компанией) территориально обособленный комплекс объектов недвижимости всех форм собственности, расположенный на земельном участке площадью не менее 20 тыс. кв. метров, имеющем единую границу, в пределах которого создаются благоприятные условия для создания и развития новых производств.

**Основные услуги:**

- предоставление в аренду и (или) продажа в собственность земельных участков, помещений и объектов инфраструктуры;
- обеспечение резидентов промышленной площадки энергетическими ресурсами (электроэнергия, теплоэнергия, газ);
- водообеспечение и водоотведение на территории промышленной площадки;
- обслуживание инженерных сетей и имущественного комплекса промышленной площадки и его резидентов;
- предоставление инженерных, логистических, консультационных, телекоммуникационных и иных видов услуг.

**Льготы для резидентов:**

- готовые производственные помещения;
- готовая транспортная, инженерная инфраструктура;
- обслуживание территории управляющей компанией;
- бесплатное подключение к энергетическим и инженерным системам;
- преференции в получении государственной поддержки.

**Субсидии семейным
животноводческим фермам**

**Об услуге**

Размер гранта определяется конкурсной комиссией с учетом собственных средств КФХ и его плана расходов. Максимальный размер гранта составляет не более 7 млн рублей на одно хозяйство и не более 60% затрат, указанных в плане расходов.

**Грант предоставляется на:**

-разработку проектной документации на строительство, реконструкцию или модернизацию семейной животноводческой фермы;

-строительство, реконструкцию или модернизацию семейной животноводческой фермы;

-строительство, реконструкцию или модернизацию производственных объектов по переработке продукции животноводства;

-комплектацию семейной животноводческой фермы и объектов по переработке животноводческой продукции оборудованием и техникой (за исключением сельскохозяйственной техники, предназначенной для производства продукции растениеводства), а также их монтаж;

-приобретение сельскохозяйственных животных.

**Требования**

Гранты предоставляются фермерам, зарегистрированным и осуществляющим производственную деятельность на сельской территории Республики Татарстан, со сроком регистрации фермерского хозяйства менее 24 месяцев, прошедшим конкурсный отбор для признания его участником программы и заключившим договор на получение гранта.

[Более полная информация и условия предоставления Гранта размещены на сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан в разделе «Гранты фермерам, сельхозкооперативам и субсидии ЛПХ»](http://agro.tatarstan.ru/)

**Льготные кредиты
сельхозпроизводителям**

**Об услуге**

С 1 января 2017 года выделение кредитов сельхозтоваропроизводителям производится банковскими учреждениями напрямую по льготной ставке не более 5% годовых, минуя сложный, трудоемкий и затратный по времени механизм субсидирования. Не менее 20 процентов общего объема льготных кредитов отводится для малых форм хозяйствования — (крестьянские (фермерские) хозяйства, индивидуальные предприниматели, сельскохозяйственные потребительские кооперативы).

Льготные кредиты предоставляются уполномоченными банками, отобранными Минсельхозом России, среди них осуществляют деятельность на территории Республики Татарстан «Россельхозбанк», «Сбербанк», «АК БАРС» Банк, «ВТБ», «Газпромбанк», «Промсвязьбанк».

**Льготные краткосрочные кредиты до 1 года**

- Растениеводство (приобретение и уплата страховых взносов);
- Животноводство (приобретение и уплата страховых взносов);
- Молочное скотоводство (приобретение и уплата страховых взносов);
- Первичная и последующая переработка (закупка).

**Льготные инвестиционные кредиты**

- от 2-5 лет (приобретение);
- от 2-8 лет (приобретение, строительство, реконструкция, модернизация);
- от 2-15 лет (приобретение, строительство, реконструкция, модернизация).

[Более полная информация размещены на сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан: http://agro.tatarstan.ru/](http://agro.tatarstan.ru/)

**Субсидии на техническое перевооружение
объектов мелиорации**

**Об услуге**

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан предоставляются субсидии из бюджета Республики Татарстан на финансовое обеспечение части затрат, связанных с приобретением мелиоративной техники.

Субсидии на финансовое обеспечение части затрат, связанных с приобретением мелиоративной техники, предоставляются в размере 70 процентов ее стоимости с учетом НДС.
Критериями отбора получателей на получение субсидий являются:
-осуществление деятельности по производству и реализации растениеводческой продукции;
-оплата получателем за счет собственных средств не менее 30 процентов стоимости приобретаемой мелиоративной техники с учетом налога на добавленную стоимость.

**Требования**

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям и организациям агропромышленного комплекса независимо от форм собственности.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидии на подготовку квалифицированных
специалистов аграрного профиля**

**Об услуге**

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан предоставляются субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат, связанных с подготовкой квалифицированных специалистов аграрного профиля.

Субсидии предоставляются получателям на возмещение части затрат, связанных с подготовкой квалифицированных специалистов аграрного профиля, из расчета 5 тыс. рублей в месяц на каждого обучающегося по программам высшего образования и 3 тыс. рублей в месяц на каждого обучающегося по программам среднего профессионального образования.

**Требования**

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям и организациям агропромышленного комплекса независимо от форм собственности.

Одним из основных критериев отбора получателей субсидий является наличие ученического договора, заключенного между получателем и гражданином, обучающимся в профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования, осуществляющей подготовку специалистов в области сельского хозяйства по специальностям, согласованным с Министерством.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидии сельскохозтоваропроизводителям
по налогу на имущество**

Возмещение части затрат, связанных
с уплатой налога на имущество организаций

**Об услуге**

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан предоставляются субсидии из бюджета Республики Татарстан на возмещение части затрат, связанных с уплатой налога на имущество.

Субсидии предоставляются:

а) в размере суммы налога на имущество организаций, исчисленного исходя из налоговой ставки 2,1 процента, ‒ организациям, производящим сельскохозяйственную продукцию и (или) выращивающим рыбу, при условии, что доход от реализации ими сельскохозяйственной продукции и (или) выращенной ими рыбы составляет не менее 70 процентов общей суммы доходов от реализации товаров (работ, услуг) организации, полученных за предыдущий год;

б) в размере суммы налога на имущество организаций, исчисленного исходя из налоговой ставки 1,1 процента, ‒ организациям (кроме производящих подакцизные товары), производящим сельскохозяйственную продукцию и осуществляющим первичную переработку произведенной ими сельско-хозяйственной продукции, а также осуществляющим хранение сельско-хозяйственной продукции, при условии, что доход от указанных видов деятельности составляет не менее 70 процентов общей суммы доходов от реализации товаров (работ, услуг) организации, полученных в соответствующем отчетном периоде;

в) в размере суммы налога на имущество организаций, исчисленного исходя из налоговой ставки 1,1 процента, ‒ организациям (кроме производящих подакцизные товары), осуществляющим последующую (промышленную) переработку сельскохозяйственной продукции, при условии, что доход от указанного вида деятельности составляет не менее 70 процентов общей суммы доходов от реализации товаров (работ, услуг) организации, полученных в соответствующем отчетном

**Требования**

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям (за исключением граждан, ведущих личное подсобное хозяйство), организациям агропромышленного комплекса независимо от их организационно-правовой формы, крестьянским (фермерским) хозяйствам, занимающимся производством и (или) переработкой и реализацией сельскохозяйственной продукции.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Субсидии на горюче-смазочные материалы**

Сельскохозяйственным товаропроизводителям,
принявшим участие в сельскохозяйственных ярмарках

**Об услуге**

Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан предоставляются субсидии из бюджета Республики Татарстан сельскохозяйственным товаропроизводителям, принявшим участие в сельскохозяйственных ярмарках в г. г. Казани, Набережные Челны и п. Октябрьский Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, на возмещение затрат на горюче-смазочные материалы.

**Требования**

Субсидии предоставляются сельскохозяйственным товаропроизводителям, потребительским обществам, организациям агропромышленного комплекса, индивидуальным предпринимателям и гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Грант на поддержку научных исследований
и разработок в области
агропромышленного комплекса**

**Об услуге**

Целью предоставления грантов является стимулирование научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в области сельского хозяйства и переработки сельскохозяйственного сырья для создания высокотехнологичных производств в агропромышленном производстве.

Предоставление грантов осуществляется на конкурсной основе.

**Требования**

Актуальность проектов для развития агропромышленного комплекса Республики Татарстан, направленных на разработку и внедрение:
-технологий выведения и размножения новых сортов растений и пород животных с целью повышения урожайности и продуктивности;
-новых методов и материалов (препаратов, удобрений, устройств) и технологий для интенсификации сельскохозяйственного производства;
-технологий глубокой переработки сельскохозяйственного сырья;
-механизмов энергоресурсосбережения;
-системы управления и организационных мероприятий для повышения экономической эффективности агробизнеса.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №78 от 10.02.2017г «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса в 2017 году»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

**Меры поддержки сельских жителей**

Единовременные выплаты женщинам, постоянно

проживающим в сельской местности, при рождении ребенка

**Об услуге**

Целью единовременной выплаты является повышение рождаемости в

Республике Татарстан.

Денежные выплаты предоставляются:

а) женщинам в возрасте до 25 лет, если срок их постоянного проживания в сельской местности на территории Республики Татарстан на дату обращения составляет не менее трех лет, при рождении первого ребенка в размере - 50 тыс. рублей;

б) женщинам в возрасте до 29 лет, если срок их постоянного проживания в сельской местности на территории Республики Татарстан на дату обращения составляет не менее трех лет, при рождении третьего ребенка -100 тыс. рублей.

***Нормативные акты***

[***ПКМ РТ №67 от 09.02.2018 г. «О единовременной выплате женщинам, постоянно проживающим в сельской местности, при рождении ребенка»***](http://agro.tatarstan.ru/rus/file/pub/pub_923741.pdf)

Интересные спикеры, гости, Участники

*ФИО*

*Должность, звания, достижения*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Контакты*

*ФИО*

*Должность, звания, достижения*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Контакты*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*ФИО*

*Должность, звания, достижения*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Контакты*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Тест Белбина

Тест состоит из 7 отдельных блоков по 8 вопросов или утверждений, с которыми вы можете согласиться или не согласиться. На каждый блок у Вас есть 10 очков. Присваивать очки можно не больше, чем 3-м или 4-м утверждениям в блоке. Если Вы согласны с каким -либо утверждением на все 100%, Вы можете отдать ему все 10 очков. При этом одному предложению можно присвоить минимум 2 очка. Проверьте, чтобы сумма всех очков по каждому блоку не превышала 10 баллов. После подсчёта баллов (по максимальному количеству баллов) станет очевидным, какие роли наиболее актуальны и комфортны для вас.

БЛОК 1. ЧТО Я МОГУ ПРЕДЛОЖИТЬ КОМАНДЕ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 10 |  | Я думаю, что я в состоянии быстро воспринимать и использовать новые возможности |
| 11 |  | Я легко кооперируюсь с людьми разных типов |
| 12 |  | Один из моих главных активов - продуцировать новые идеи |
| 13 |  | Я способен вовлекать людей, которые, по моему мнению, могут сделать большой вклад в достижение групповых целей |
| 14 |  | Мои личные способности эффективно доводить дело до самого конца |
| 15 |  | Я не представляю себе даже временного снижения своей популярности, даже если это приведёт к увеличению прибыли |
| 16 |  | Обычно я чувствую, что реалистично и что дееспособно |
| 17 |  | Я способен предложить весомые аргументы в пользу другой линии действий, не провоцируя при этом предубеждений и предвзятости |

БЛОК 2. ЧТО ХАРАКТЕРИЗУЕТ МЕНЯ КАК ЧЛЕНА КОМАНДЫ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 20 |  | Я чувствую себя неуютно на собраниях, даже если они чётко структурированы и продуманно организованы |
| 21 |  | Я склонен полагаться на людей, которые хорошо аргументируют свою точку зрения ещё до того, как она была всесторонне обсуждена |
| 22 |  | Когда группа обсуждает новые идеи, я склонен слишком много говорить |
| 23 |  | Мои личные отношения мешают мне поддерживать коллег с энтузиазмом |
| 24 |  | Когда надо сделать какое-либо дело, некоторые люди считают, что я действую агрессивно и авторитарно |
| 25 |  | Я затрудняюсь брать на себя лидерскую роль, может потому, что слишком чувствителен к чувствам и настроениям группы |
| 26 |  | У меня есть склонность настолько увлекаться собственными идеями, что я забываю о том, что происходит вокруг |
| 27 |  | Мои коллеги считают, что я слишком забочусь о незначительных деталях и боюсь риска, что дело может быть испорчено |

З. КОГДА Я РАБОТАЮ С ДРУГИМИ НАД ПРОЕКТОМ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 30 |  | Я могу хорошо влиять на других людей, при этом, не оказывая на них сильного давления |
| 31 |  | Моё «шестое чувство» подсказывает и предохраняет меня от ошибок и инцидентов, которые иногда случаются из-за небрежности |
| 32 |  | Во имя достижения главных целей, я готов ускорять события, не тратя время на обсуждения |
| 33 |  | От меня всегда можно ожидать чего-либо оригинального |
| 34 |  | Я всегда готов поддержать хорошее предложение, которое принесёт выгоду всем |
| 35 |  | Я постоянно отслеживаю последние идеи и новейшие достижения |
| 36 |  | Я думаю, что мои способности к суждениям и оценкам могут внести большой вклад в принятие правильных решений |
| 37 |  | На меня всегда можно положиться на завершающем этапе работы |
| БЛОК 4. МОЕ ОТНОШЕНИЕ И ИНТЕРЕС К ГРУППОВОЙ РАБОТЕ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 40 |  | Я искренне желаю узнать моих коллег получше |
| 41 |  | Я не боюсь ни оспаривать точку зрения другого человека, ни остаться в меньшинстве |
| 42 |  | Обычно я могу доказать несостоятельность неудачного предложения |
| 43 |  | Я думаю, что я способен хорошо выполнить любую функцию ради выполнения общего плана |
| 44 |  | Часто я избегаю очевидных решений и прихожу вместо этого к неожиданным решениям проблемы |
| 45 |  | Я стремлюсь все что я делаю доводить до совершенства |
| 46 |  | Я готов использовать контакты вне группы |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 50 |  | Мне нравится анализировать ситуации и оценивать возможные направления деятельности |
| 51 |  | Мне интересно находить практические пути решения проблемы |
| 52 |  | Мне приятно чувствовать, что я помогаю созданию хороших отношений на работе |
| 53 |  | Часто я имею сильное влияние на принимаемые решения |
| 54 |  | Я имею открытые, приветливые отношения с людьми, которые могут предложить что-то новенькое |
| 55 |  | Я могу убеждать людей в необходимости определённой линии действий |
| 56 |  | Я чувствую себя хорошо дома, когда я могу уделить максимум внимания заданию |
| 57 |  | Я люблю работать с чем-либо, что стимулирует моё воображение |

БЛОК 5. Я ЧУВСТВУЮ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ОТ РАБОТЫ. ПОТОМУ ЧТО:

БЛОК 6. КОГДА ЗАДАНИЕ ТРУДНОЕ И НЕЗНАКОМОЕ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 60 |  | Я откладываю дело на время и размышляю над проблемой |
| 61 |  | Я готов сотрудничать с людьми, которые более позитивно и с большим энтузиазмом относятся к проблеме |
| 62 |  | Я пытаюсь сделать задание проще, подыскивая в группе людей, которые могут взять на себя решение части проблемы |
| 63 |  | Моё врождённое ощущение времени позволяет мне выдерживать сроки выполнения задания |
| 64 |  | Я думаю, мне удастся сохранить ясность мысли и спокойствие |
| 65 |  | Даже под давлением внешних обстоятельств я не отступаю от цели |
| 66 |  | Я готов взять лидерские обязанности на себя, если я чувствую, что группа не прогрессирует |
| 67 |  | Я бы начал дискуссию с целью стимулировать появление новых мыслей, способствующих решению проблемы |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | БЛОК 7.ПРОБЛЕМЫ ВОЗНИКАЮЩИЕ ПРИ РАБОТЕ В ГРУППАХ: |
| 70 |  | Я склонен выражать своё нетерпение по отношению к людям, которые стоят на пути развития прогресса (мешают) |
| 71 |  | Другие могут критиковать меня за то, что я слишком аналитичен и не подключаю интуицию |
| 72 |  | Моё желание убедиться в том, что работа выполняется с высоким качеством, может иногда привести к задержке |
| 73 |  | Мне быстро все надоедает, и я полагаюсь на то, что кто-то из группы стимулирует мой интерес |
| 74 |  | Мне трудно приступить к решению задачи, не имея чёткой цели |
| 75 |  | Иногда мне трудно объяснить и описать проблему в комплексе |
| 76 |  | Я знаю, что я требую от других того, что я сам не могу выполнить |
| 77 |  | Я затрудняюсь выражать собственное мнение, когда я нахожусь в очевидной оппозиции к большинству |

ПОДСЧЁТ БАЛЛОВ

Перенесите свои очки из каждого блока опросника в таблицу внизу. Проследите, чтобы общая сумма всех баллов в итоговой строке была равна 70. Если итог не равен 70, пересчитайте, пожалуйста, ещё раз, где-то была допущена ошибка.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Реали­затор | Коорди­натор | Творец | Генератор идей | Исследо­ватель | Эксперт | Дипломат | Испол­нитель |
| 1 | 16 | 13 | 15 | 12 | 10 | 17 | 11 | 14 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | 20 | 21 | 24 | 26 | 22 | 23 | 25 | 27 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | 37 | 30 | 32 | 33 | 35 | 36 | 34 | 31 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | 43 | 47 | 41 | 44 | 46 | 42 | 40 | 45 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | 51 | 55 | 53 | 57 | 54 | 50 | 52 | 56 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | 65 | 62 | 66 | 60 | 67 | 64 | 61 | 63 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | 74 | 76 | 70 | 75 | 73 | 71 | 77 | 72 |
| блок |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Итого |  |  |  |  |  |  |  |  |

***Общие характеристики командных ролей***

РЕАЛИЗАТОР

 Характеристика. Реализаторам присущи практический здравый смысл и хорошее чувство самоконтроля и дисциплины. Они любят тяжёлую работу и преодоление проблем в системном режиме. В большей степени Реализаторы являются типичными личностями, чья верность и интерес совпадают с ценностями Компании. Они менее сконцентрированы на преследовании собственных интересов. Тем не менее, им может не хватать спонтанности и они могут проявлять жёсткость и непреклонность.

 Функциональность. Они очень полезны команде благодаря своей надёжности и прилежанию. Они добиваются успеха, потому что очень работоспособны и могут чётко определить то, что выполнимо и имеет отношение к делу. Говорят, что многие исполнители делают только ту работу, которую хотят делать и пренебрегают заданиями, которые находят неприятными. Реализаторы, наоборот, будут делать то, что необходимо делу. Хорошие Реализаторы часто продвигаются до высоких должностных позиций в управлении благодаря своим хорошим организаторским способностям и компетентности в решении всех важных вопросов.

КООРДИНАТОР

 Характеристика. Отличительной чертой Координаторов является способность заставлять других работать над распределёнными целями. Зрелый, опытный и уверенный, Координатор охотно раздаёт поручения. В межличностных отношениях они быстро раскрывают индивидуальные наклонности и таланты и мудро их используют для достижения целей команды. Они не обязательно самые умные члены команды, это люди с большим кругозором и опытом, пользующиеся общим уважением команды.

 Функциональность. Они хорошо себя проявляют, находясь во главе команды людей с различными навыками и характерами. Они лучше работают совместно с коллегами равными по рангу или позиции, чем с сотрудниками более низких уровней. Их девизом может быть «консультация с контролем». Они верят, что проблему можно решить мирным путём. В некоторых компаниях Координаторы могут вступать в конфликты из-за разности во взглядах с Творцами.

ТВОРЕЦ

 Характеристика. Это люди с высоким уровнем мотивации, неисчерпаемой энергией и великой жаждой достижений. Обычно, это ярко выраженные экстраверты, обладающие сильной напористостью. Им нравится бросать вызов другим, их цель - победа. Им нравиться вести других и подталкивать к действиям. Если возникают препятствия, они быстро находят обходные пути. Своевольные и упрямые, уверенные и напористые, они имеют склонность эмоционально отвечать на любую форму разочарования или крушения планов. Целеустремлённые, любящие поспорить. Но им часто не хватает простого человеческого понимания. Их роль самая конкурентная в команде.

 Функциональность. Они, обычно, становятся хорошими руководителями, благодаря тому, что умеют генерировать действия и успешно работать под давлением. Они умеют легко воодушевлять команду, и очень полезны в группах с разными взглядами, так как способны укротить страсти. Творцы способны парить над проблемами такого рода, продолжая лидировать, не считаясь с ними. Они могут легко провести необходимые изменения и не отказываются от нестандартных решений. Отвечая названию, они пытаются навязывать группе некоторые образцы или формы поведения и деятельности. Они являются самыми эффективными членами команды, способными гарантировать позитивные действия.

ГЕНЕРАТОР ИДЕЙ

 Характеристика. Генераторы идей являются инноваторами и изобретателями, могут быть очень креативными. Они сеют зерно и идеи, из которых прорастают большинство разработок и проектов. Обычно они предпочитают работать самостоятельно, отделившись от других членов команды, используя своё воображение и часто следуя нетрадиционным путём. Имеют склонность быть интровертами и сильно реагируют как на критику, так и на похвалу. Часто их идеи имеют радикальный характер, и им не хватает практических усилий. Они независимы, умны и оригинальны, но могут быть слабыми в общении с людьми другого уровня или направления.

 Функциональность. Основная функция Генераторов идей - создание новых предложений и решение сложных комплексных проблем. Они очень необходимы на начальных стадиях проектов или когда проект находится под угрозой срыва. Они обычно являются основателями компаний или организаторами новых производств. Тем не менее, большое количество Генераторов идей в одной компании может привести к контр-продуктивности, так как они имеют тенденцию проводить время, укрепляя свои собственные идеи и вступая друг с другом в конфликт.

ИССЛЕДОВАТЕЛЬ

 Характеристика. Исследователи - часто энтузиасты и яркие экстраверты. Они умеют общаться с людьми в компании и за ее пределами. Они рождены для ведения переговоров, исследования новых возможностей и налаживания контактов. Хотя и не являясь генераторами оригинальных идей, они очень легко подхватывают идеи других и развивают их. Они очень легко распознают, что есть в наличии и что еще можно сделать. Их обычно очень тепло принимают в команде благодаря их открытой натуре. Они всегда открыты и любознательны, готовы найти возможности во всем новом. Но, если они не стимулируются другими, их энтузиазм быстро снижается.

 Функциональность. Они очень хорошо реагируют и отвечают на новые идеи и разработки, могут найти ресурсы и вне группы. Они самые подходящие люди для установки внешних контактов и проведения последующих переговоров. Они умеют самостоятельно думать, получая информацию от других.

ЭКСПЕРТ

 Характеристика. Это очень серьёзные и предусмотрительные люди с врождённым иммунитетом против чрезмерного энтузиазма. Медлительны в принятии решения, предпочитают хорошо все обдумать. Они способны критически мыслить. Они умеют быть проницательными в суждениях, принимая во внимания все факторы. Эксперты редко ошибаются.

 Функциональность. Эксперты наиболее подходят для анализа проблем и оценки идей и предложений. Они хорошо умеют взвешивать все «за» и «против» предложенных вариантов. По сравнению с другими, Эксперты кажутся чёрствыми, занудными и чрезмерно критичными. Некоторые удивляются, как им удаётся стать руководителями. Тем не менее, многие Эксперты занимают стратегические посты и преуспевают на должностях высшего ранга. Очень редко удача или срыв дела зависит от принятия спешных решений. Это идеальная «сфера» для Экспертов, людей, которые редко ошибаются и, в конце концов, выигрывают.

ДИПЛОМАТ

 Характеристика. Это люди, пользующиеся наибольшей поддержкой команды. Они очень вежливы, обходительны и общительны. Они умеют быть гибкими и адаптироваться к любой ситуации и разным людям. Дипломаты очень дипломатичны и восприимчивы. Они умеют слушать других и сопереживать, очень популярны в команде. В работе они полагаются на чувствительность, но могут столкнуться с трудностью при принятии решений в срочных и неотложных ситуациях.

Функциональность. Роль Дипломатов состоит в предотвращение межличностных проблем, появляющихся в команде, и поэтому это позволяет эффективно работать всем её членам. Избегая трений, они будут идти длинной дорогой, ради того чтобы обойти их стороной. Они не часто становятся руководителями, тем более, если их непосредственный начальник подчиняется Творцу. Это создаёт климат, в котором дипломатия и восприимчивость людей этого типа является настоящей находкой для команды, особенно при управленческом стиле, где конфликты могут возникать и должны искусственно пресекаться. Такие люди в качестве руководителя не представляют угрозу не для кого и поэтому всегда желанны для подчинённых. Дипломаты служат своего рода «смазкой» для команды, а люди в такой обстановке сотрудничают лучше.

ИСПОЛНИТЕЛЬ

 Характеристика. Обладают огромной способностью доводить дело до завершения и обращать внимание на детали. Они никогда не начинают то, что не могут довести до конца. Они мотивируются внутренним беспокойством, хотя часто внешне выглядят спокойными и невозмутимыми. Представители этого типа часто являются интровертами. Им обычно не требуется стимулирование из вне, или побуждения. Они не терпят случайностей. Не склонны к делегированию, предпочитают выполнять задания самостоятельно.

 Функциональность. Являются незаменимыми в ситуациях, когда задания требуют сильной концентрированности и высокого уровня аккуратности. Они несут чувство срочности и неотложности в команду и хорошо проводят различные митинги. Хорошо справляются с управлением, благодаря своему стремлению к высшим стандартам, своей аккуратности, точности, вниманию к деталям и умению завершать начатое дело.

СПЕЦИАЛИСТ

 Характеристика. Это посвященные личности, которые гордятся приобретёнными техническими навьжами и умениями в узкой области. Их приоритетами являются предоставление профессиональных услуг, содействие и продвижение в своей сфере деятельности. Проявляя профессионализм в своём предмете, они редко интересуются делами других. Возможно, они станут экспертами, следуя своим стандартам и работая над узким кругом специфических проблем. Вообще, немного людей, беззаветно преданных своему делу и стремящихся стать первоклассными специалистами.

 Функциональность. Специалисты играют свою специфическую роль в команде, благодаря своим редкостным навыкам, на которых и базируется сервис или производство компании. Будучи руководителями, они пользуются уважением, так как знают намного больше о своём предмете, чем кто-либо ещё и обычно вынуждены принимать решение, опираясь на свой глубокий опыт.

Уровни участия в командной деятельности

**О чем?**

* Что люди знают о предмете?
* Чего достигли?
* Чего ждут от членов команды?
* Как я вписываюсь в команду?

 **Зачем?**

* Как то, что Они делают, соотносится с моими ценностями?
* Что я получу от участия в командной деятельности?
* Каковы мои функции и моя роль?

 **Как?**

* Какой вклад я вношу в работу команды?
* Как я связан с другими членами команды функциями и ролями?
* Каковы мои дальнейшие перспективы?

 **Что?**

* Как выражается признание меня?
* С какими другими командами я могу работать?

**Опишите свою команду для разных уровней участников**Позиция:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

О чём:

Зачем?

Как?

И что?

Образовательный семинар
«Развитие предпринимательской активности на селе»

**Ценности социального предпринимательства**

* Способность организовывать занятость и самозанятость населения
* Смягчение социальных проблем
* Формирование «Площадки уверенности»
* Развитие рационального рыночного продукта
* Производство уникальных, высококачественных продуктов и услуг
* Обеспечение доступности продукции и услуг (повышение уровня жизни)
* Использование принципов blockchain - полная прозрачность

**Увеличение ценности социального бизнеса**

Развитие + Инвесторы+ Сервис

=

Устойчивая модель

**Параметры устойчивости вашего бизнеса**

Развитие:

Инвесторы:

Сервис:

Другое:

**Измерение эффективности социального бизнеса**

* Степень удовлетворенности социального бизнеса
* Окупаемость
* Сравнение с альтернативным продуктом/услугой
* Достижение стратегических целей
* Динамика развития
* Общественное мнение
* Социальные изменения

**Кейсы проектов социального предпринимательства**

Ресторан vMeste

Проект «Близкие люди»

Cocco bello

Planeta.ru

Школа фермеров

Ярмарка мастеров

Lush

Контакты участников



Заметки

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**